



Recrutement d'un(e) consultant(e) international(e) pour l'intégration de l'aspect genre dans la gouvernance de l'eau

Dernier délai de soumission :	19 juillet 2015
Description :	Consultant(e) en intégration de l'approche genre dans la gouvernance de l'eau et développement des communautés
Type de Contrat :	Mandat individuel
Langue Requisite :	Française
Date de début:	01 août 2015
Lieu	Tunis et Kasserine, Tunisie
Durée de la mission	13 jours en tout, dont 9 jours de mission sur le terrain, 4 jours en Suisse (1 jour de préparation avant la mission et 3 jours pour la rédaction du rapport)
Proposition de crédit	7F-08076.01.10

Les offres techniques et financières doivent être envoyées par mail à l'adresse suivante : mahfoudh.menjli@sdc.net (mourad.zougar@sdc.net en Cc) avec la mention Candidature (Nom et Prénom) Consultant(e) en approche genre et développement des communautés au plus tard le dimanche 19 juillet 2015 à 17h00.

1. Contexte

Depuis mars 2011, la Confédération suisse a renforcé son engagement en Tunisie pour soutenir la transition démocratique et met en œuvre un programme de coopération dans trois domaines d'activité : transition démocratique et droits de l'homme, développement économique et création d'emplois, migration et protection. Dans une démarche de partenariat axé sur les besoins, ciblé et durable, la Coopération suisse concentre ses activités dans les régions les plus défavorisées de Tunisie, avec l'objectif de promouvoir un développement régional équilibré et de lutter contre la pauvreté en créant des emplois. La Division Coopération Internationale (DCI) de l'Ambassade de Suisse en Tunisie gère ce programme de soutien. Pour être au plus proche des besoins des populations, une antenne locale a été ouverte à Kasserine.

L'accès à l'eau est un enjeu économique crucial, vecteur potentiel de conflits. Ainsi, lors de la mise en œuvre de ce projet dans le gouvernorat de Kasserine, des situations de tensions et de conflits liées aux choix des bénéficiaires ont été ressenties, tensions qui sont exacerbées par la situation post-révolutionnaire que vit actuellement le pays.

Afin de renforcer les compétences de l'équipe de la Division Coopération Internationale de l'Ambassade de Suisse en Tunisie, qui, supervise le programme à Kasserine ainsi que des partenaires clés impliqués comme le CRDA, les GDAs, la Division Coopération

Internationale (DCI) de l'Ambassade de Suisse en Tunisie cherche à recruter un expert (e) international(e) en matière de la thématique genre et le développement des communautés.

En outre, eu égard aux événements liés au contexte fragile et propice aux situations des disparités régionales, et essentiellement les couches vulnérables et en particulier les femmes, la DCI voudrait aussi renforcer la prise en compte de la dimension genre au niveau du programme Eau Kasserine et améliorer les aspects de gouvernance de l'eau et ceux liés à la prise de décision.

1. Le Programme Eau Kasserine

Dans la région de Kasserine, les activités de la Coopération suisse se concentrent sur l'amélioration des infrastructures hydrauliques, notamment pour une meilleure utilisation, plus efficace et plus équitable, des ressources en eau, et le renforcement des capacités du secteur public dans ce domaine.

Ainsi, depuis juillet 2011, en collaboration avec les autorités tunisiennes, en particulier le CRDA de Kasserine, la Coopération suisse a réalisé un certain nombre de projets urgents de réhabilitation de systèmes d'eau potable (SAEP) qui ont bénéficié à plus de 2'700 familles rurales. Sur le moyen terme, la Coopération suisse met en œuvre le « Programme Eau Kasserine », qui vise à améliorer la desserte en eau potable et en eau d'irrigation en zone rurale, l'augmentation du revenu liée à l'agriculture, le renforcement des capacités des autorités et des communautés responsables de la gestion de l'eau, la création de petites et moyennes entreprises dans les métiers de l'eau et la sensibilisation de la population à l'importance de la ressource eau.

L'expérience de mise en œuvre sur la première phase (2011 – 2013) et plusieurs missions d'experts ont montré la très grande complexité du Programme Eau Kasserine (PEK) et son niveau d'ambition élevé, ainsi que le manque des travaux préparatoires suffisamment approfondis lors de la phase d'identification du Programme. Les premières leçons apprises soulignent l'importance du dialogue avec les partenaires et les bénéficiaires locaux, de la prise en compte des potentiels de conflits, de l'intégration de thèmes transversaux comme l'environnement et l'égalité des genres tout en restant concentré sur l'objectif quantitatif de réalisation d'ouvrages d'approvisionnement en eau potable. Un processus de recadrage a été entamé.

Le PEK est maintenant mis en œuvre selon le document de projet validé en août 2014 par le Comité des opérations de la DDC et par les autorités tunisiennes en octobre 2014 lors de la signature de la convention y relative. Le PEK reste mis en œuvre en gestion directe, et la continuation d'un appui à l'équipe de la DCI BK par des experts internationaux et nationaux est un élément important de ce processus.

2. Objectifs spécifiques du mandat

Le présent mandat a pour objectif principal d'appuyer l'équipe du PEK dans la promotion et l'intégration transversale des questions du genre dans la prise en compte de la gestion rationnelle de la ressource eau. Le PEK a conduit ces derniers mois un diagnostic des communautés dans lesquels il intervient dont le rôle des femmes dans l'approvisionnement en eau dans les différentes communautés. Bien qu'aucune de ces études n'ait couvert de façon spécifique les aspects liés au genre, elles ont toutes révélé que les femmes et les filles sont souvent, les principales utilisatrices, pourvoyeuses et gestionnaires de l'eau dans les ménages mais aussi les gardiennes des normes d'hygiène dans ces foyers.

Ces diagnostics menés par les animateurs du PEK ont jeté la lumière sur la situation de la femme et les risques potentiels que leurs conditions de vie peuvent constituer pour la gestion durable de la ressource eau. Ils ont clairement révélé que des efforts restent à faire pour une meilleure connaissance des liens dynamiques existant entre les conditions de vies et la gestion de l'eau, notamment en ce qui concerne le renforcement de la composante empowerment dont l'intégration de la dimension genre constitue un élément clé. A cet égard, le PEK a prévu, de promouvoir des initiatives locales des communautés et en particulier portées par les femmes, afin d'améliorer les conditions de vie des couches vulnérables dans les communautés du milieu rural du gouvernorat de Kasserine.

L'intégration des femmes aux initiatives de prise en compte des liens conditions de vie, gestion de l'eau permettra d'examiner de manière approfondie les questions stratégiques ainsi que la manière dont les femmes utilisent l'eau, développent et partagent leurs savoirs aux fins du développement durable. Elle rendra également possible une analyse des rapports hommes et femmes avec une meilleure compréhension des systèmes sociaux différenciés selon le sexe dans l'accès aux ressources naturelles en vue d'une meilleure implication des femmes dans la planification du développement et l'amélioration des politiques et programmes axés sur le genre.

L'initiative du présent mandat entre dans cette préoccupation et cherche à amorcer une analyse sur les questions genre et leur relation avec la gestion durable de l'eau. Elle jettera les bases d'une meilleure compréhension des critères, conditions et normes requis pour l'intégration des aspects genre dans les initiatives économiques et de gouvernance, ainsi que leur suivi-évaluation.

Dans un premier temps une mission initiale sera contractée. Cette première mission permettra, outre l'accomplissement des tâches indiquées ci-dessous, de formuler au besoin les éléments d'un accompagnement éventuel.

Les objectifs spécifiques du présent mandat sont les suivants :

- Evaluer et analyser le niveau de reconnaissance de l'importance de la problématique du genre pour la gestion durable de la ressource eau à Kasserine,
- Identifier et analyser les points d'entrée et les axes d'actions stratégiques pour l'intégration de la problématique du genre dans la démarche méthodologique du PEK,
- Identifier et analyser les opportunités et outils pouvant permettre aux femmes de mieux participer à la gestion rationnelle de la ressource eau,
- Identifier les outils de planification stratégique (y compris le mapping social) pour recommander ceux les plus appropriés pour l'intégration transversale du genre dans les objectifs de développement communautaire en général et la gestion de la ressource eau en particulier dans le milieu rural de Kasserine,
- Identifier les acteurs stratégiques (Administration, Société civile, secteur privé et autres) à impliquer pour l'intégration de la problématique du genre dans la démarche méthodologique du PEK,

- Identifier et analyser les indicateurs de performance et de résultat les plus appropriés pour l'intégration des questions du genre, dans la mise en œuvre et le suivi évaluation du PEK.

3. Compétences / profil recherché

- Diplôme universitaire en sciences sociales, en économie rurale et des disciplines similaires.
- Connaissances approfondies des questions de genre.
- Expérience de travail d'au moins 10 ans en matière d'intégration du genre, notamment celle liée à la gouvernance de la ressource en eau.
- Capacité de travailler et de communiquer avec une grande variété des partenaires à tous les niveaux.
- Aisance à s'exprimer oralement et par écrit en français,
- Sens de la communication et de la négociation.
- Capacité d'analyse rapide et maîtrise des outils de diagnostic,
- Bonne capacité en matière de planification et d'organisation de travail de documentation et de rédaction, dans le respect des délais impartis.
- Disposition à travailler dans la région de Kasserine.

4. Documents à présenter dans l'offre

L'offre du consultant doit contenir :

1) Une offre technique comprenant :

- Le CV détaillé accompagné des pièces justificatives permettant d'évaluer les qualifications et les compétences requises conformément au point 3 ci-dessus.
- La méthodologie proposée par le consultant pour travailler avec l'équipe PEK et pour réaliser les tâches décrites ci-dessus.

2) Une offre financière :

L'offre financière doit être présentée conformément au Template ci-joint et exprimée en CHF.

Fait à Kasserine, le 26/06/2015

N.B :

Il est important de signaler que la situation sécuritaire est non stable à cause des derniers événements à Jebel Chaambi. Des mesures de renforcement de la sécurité sur la ligne frontalière et au centre ville ont été prises par le gouvernement notamment par la présence de la Brigade Anti Terroriste. Le risque est élevé surtout sur la bande frontalière.