

Workshops – Autonomisation économique des femmes

F2F global de la DDC sur le Genre 2019

1. Contexte des workshops sur l'autonomisation économique des femmes

L'autonomisation économique des femmes est une condition pour atteindre une économie inclusive et prospère. De plus, de nombreuses études montrent que la diversité au sein d'une équipe permet d'accroître la performance et d'atteindre de meilleurs résultats. En outre, réduire les inégalités liées au genre dans l'économie conduit à une croissance plus inclusive ; par ex. une meilleure inclusion financière permet des gains de 50 milliards de dollars.

Le rapport sur l'efficacité de la DDC en matière d'égalité des genres a également montré que les projets tenant compte des aspects genre fonctionnent globalement mieux. Outre l'argument commercial convaincant, l'autonomisation économique des femmes est également l'un des piliers thématiques de l'objectif stratégique n°7 de la DDC, à savoir celui sur l'égalité des genres et les droits des femmes. Les deux workshops proposés abordent deux aspects spécifiques à la voie menant à l'autonomisation économique des femmes et explorent comment ne pas uniquement prendre en compte les questions de genre dans nos programmes, mais surtout transformer les inégalités liées au genre.

Session 2: Les chéquiers roses atteindront-ils le milliard de femmes privées d'accès au système bancaire?

L'inclusion financière est un facteur clé de l'autonomisation économique. Les femmes se heurtent toutefois à des obstacles encore plus importants lorsqu'il s'agit d'accès à la finance à différents niveaux du système. Les normes, réglementations ainsi que les questions d'accès et de participation forment un environnement souvent très (trop) restrictif pour elles. La deuxième séance est consacrée à l'inclusion financière des femmes et à la question suivante : **comment susciter des changements (transformations) au sein du ou du système financier lui-même afin de garantir l'inclusion financière des femmes ?**

Après une brève présentation théorique sur l'inclusion financière, nous nous pencherons sur des programmes / projets concrets traitant de l'inclusion financière en tant que composante principale ou sous-composante. Nous les analyserons à l'aide des questions suivantes:

- **Le programme est-il conçu de manière inclusive et, par conséquent, peut-il atteindre les femmes exclues du système bancaire? Où sont les lacunes?**
- **Comment le programme (théorie du changement) devrait-il être modifié pour devenir plus inclusif?**
- **Quels problèmes le projet rencontre-t-il sur le terrain et comment le programme peut-il les prendre en compte pour devenir**
 - o **sensible aux inégalités liées au genre ?**
 - o **transformateur des inégalités liées au genre ?**

Personnes ressources clés

Nathalie Wyser (WYT), Conseillère politique inclusion financière, DDC
Exemples des projets to be confirmed