

## Etape 1 : Cartographie/Mapping des acteurs du conflit (exercice 3)

---

Matériel : Flipcharts; cartes en couleurs divers ; marker

Temps : 1h30

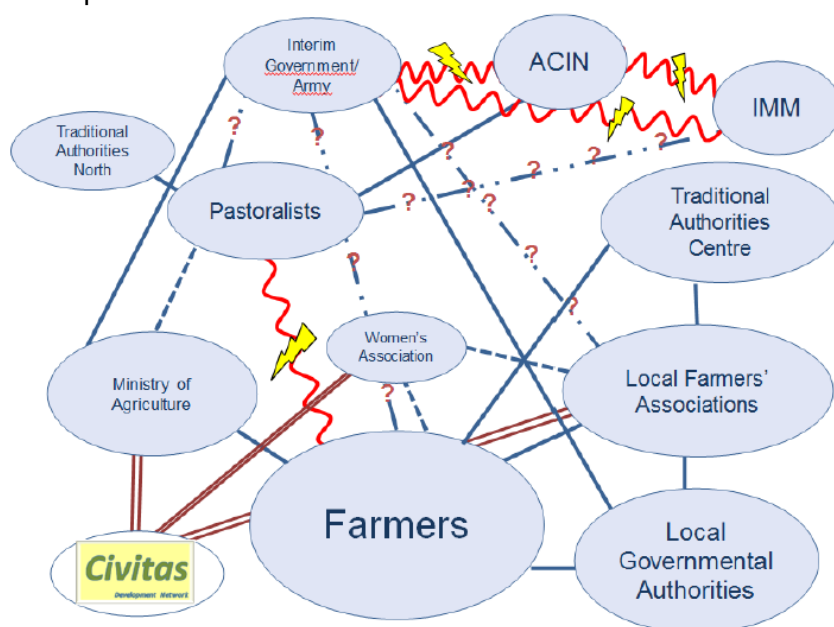
Responsabilités : Choisissez un gardien du temps ; Choisissez un(e) présentateur/présentatrice (rapporteur)

### I. **Exercice**

*Attention : Continuez avec le conflit le plus crucial par rapport à la stratégie/ programme/projet en question.*

1. Quels sont les acteurs pertinents pour le facteur de fragilité choisi ?
  - a) Les acteurs qui renforcent/alimentent le conflit
  - b) Les acteurs qui sont touchés par le conflit
  - c) Les acteurs qui ont une influence positive sur le conflit, qui contribuent à la paix
  - d) Les acteurs qui sont impliqués dans la mise en œuvre de la stratégie/programme/projet en question. (partenaires, les mandataires et la DDC)
2. Notez chaque acteur sur une carte.
3. Placez les cartes avec les acteurs sur le flipchart.
4. Quelles sont les relations entre ces acteurs? Quelles sont les alliances, les relations coupées, les lignes de confrontation, etc. ? Tracez les lignes correspondantes (selon la légende en annexe). Pour ceux qui ont des tensions ou sont en conflit, indiquez l'enjeu du conflit.
5. Quels sont les acteurs de conflit le plus important, quels sont les acteurs de paix plus important?

Exemple :



## II. Présentation et discussion en plénière

1. Qu'est-ce que l'analyse/mapping des acteurs vous montre? Qu'est-ce que vous avez découvert?
2. Quels sont les acteurs que votre organisation est directement ou indirectement liée? Quels sont les relations qui pourraient être critique? Pourquoi?
3. Quelles sont les conclusions que vous pourriez tirer de l'analyse/mapping des acteurs pour votre planification et la mise en œuvre du programme?
4. Qu'est-ce que vous avez appris dans cet exercice?